



'Live is what happens to you while you're busy making other plans' (John Lennon). We leven in een tijd vol veranderingen. Hoe ga jij daarmee om? Welke keuzes maak je? Wat wil je realiseren? Dit zijn vragen die voor mij horen bij persoonlijk leiderschap: vertrouwen hebben in jezelf, verantwoordelijkheid nemen, weten wat jouw waarden en behoeften zijn én daarnaar handelen. Mijn bijdrage is het faciliteren van het proces van bewustwording, in actie komen en reflecteren.

Jouw toegevoegde waarde wordt nog groter als er een gezamenlijk belang is voor de mensen waarmee je werkt, al dan niet in een organisatie. Dan kan je echt samen doel- en resultaatgericht bezig te zijn. Wie kent niet de flow van het proces om met elkaar een fantastische prestatie neer te zetten? Het werken met een groep heeft ook voor mij een meerwaarde: het is zingevend en resultaatgericht.

'Ik ben omdat wij zijn' is mijn motto. Niet alleen in werk. We bestaan door de mensen om ons heen. Alleen, hoe verhoudt het 'ik' zich tot het 'wij'? Dat is de paradox van deze tijd. Aan de ene kant worden we gestimuleerd om zelf verantwoordelijkheid te nemen en het vooral op eigen kracht te doen om onafhankelijk en vrij te zijn. Aan de andere kant hebben we de ander nodig, om te kunnen leven, onze verhalen te vertellen, onze dromen te realiseren en om ons mee verbonden te voelen.

Mijn missie is 'verbinden'. Met ruimte voor het 'ik' en het 'wij', voor overeenkomsten én verschillen. Dat vind ik ook in de dialoog. Het zijn niet alleen de verschillende dialoogvormen die ik graag inzet, maar het gaat vooral om de dialogische houding: open spreken over jezelf, met alle aandacht luisteren naar de ander waarbij je je eigen overtuigingen en oordelen eerst onderzoekt voordat je reageert. Verder zijn belangrijk: vertrouwen in jezelf maar ook in de ander en in het proces.

Als je vanuit deze houding en met een duidelijke intentie het proces ingaat over een belangrijk vraagstuk krijg je vertrouwen en verbondenheid. En die zijn de basis voor creativiteit en ondernemerschap om doelen te realiseren. Ik noem dat dialogisch leiderschap.

Deze manier van werken sluit goed aan bij mijn waarden: respect, gelijkwaardigheid, vertrouwen, verbondenheid en creativiteit.

Kernwoorden die op mij van toepassing zijn: zorgvuldig, vertrouwenwekkend en onderzoekend. Verder ben ik een luisterende, betrokken en gedreven professional. Ik zie wat op verschillende niveau's nodig is en de samenhang daarin. Kan me snel inwerken om vanuit samenwerking doelgericht en resultaatgedreven te werken.

Ik ben, omdat wij zijn



Beroepservaring en huidig werkveld

Na mijn studie rechten ben ik bij ABN AMRO gaan werken. Behalve diverse commerciële, leidinggevende en consultancy functies heb ik veel projecten begeleid met betrekking tot nieuwe producten en werkwijzen alsmede kwaliteitsverbetering. Het begeleiden van mensen in verandering bleek de rode draad in mijn activiteiten. Vanaf 2002 heb ik daarvan mijn werk gemaakt binnen Human Resources. Voor de Nederlandse Sales Organisatie was ik programmamanager op het gebied van klantgerichtheid, leidinggeven en verandermanagement. Om in 2003 medeontwikkelaar te worden van het leiderschapsbeleid voor de top 350 leidinggevendenden: het ontwerpen van cultuur-en gedragsveranderingsprogramma's, het ontwikkelen van trainingen, het adviseren en inzetten van instrumenten en andere interventies. Als coach paste ik dit toe voor de toplaag leidinggevendenden bij individuele- en teamcoaching en begeleidde ik de Human Resource Managers bij het uitvoeren van programma's voor de overige leidinggevendenden.

Sinds 2007 ben ik gevestigd als zelfstandig consultant & coach, nu via mijn bedrijf Letty van Egmond Leiderschapsontwikkeling. Ik werk met vooral met groepen in diverse samenstelling in zowel de profit als non-profit sector.

Aanbod

Is altijd maatwerk. De inhoud van de vraag bepaalt de vorm waarin ik samenwerk met jou, je team of jouw organisatie. Vaak zijn dat verschillende vormen van dialoog, maar ook andere interventies. Dit kan gaan over onderwerpen als:

- persoonlijk leiderschap
- jouw leiderschap in het team
- samenwerking binnen een groep of tussen afdelingen
- vernieuwing en ontwikkeling
- complexe vraagstukken in een organisatie

Ik ben bereikbaar via info@lettyvanegmond.nl of 06-30109353. Graag hoor ik jouw wensen in een persoonlijk gesprek.

Opleidingsachtergrond

- 2010 Gecertificeerd Dialoogprocesbegeleider bij Centrum Dialoog en Samenleving
- 2007 Module Coaching & Counselling 'Effectief functioneren', Europees Instituut (De Baak)
- 2005 Management Team Roles – indicator (MTR-i) certificering bij Lef Consult B.V.
- 2004 Myers Briggs Type Indicator (MBTI) certificering bij OPP Nederland
- 2003 Leergang Coaching voor Professionals bij School voor Coaching
- 2001 Diverse verkoop- en managementtrainingen o.a. bij Krauthammer.
 - Diverse vakexamens bankwezen. Aanvullend: Arbeidspsychologie,
- 1989 Organisatiekunde, Marketing bij Open Universiteit.
- 1988 Rechten, Rijks Universiteit Utrecht. Extra: o.a. Bedrijven in moeilijkheden
- 1984 VWO-diploma, Christelijk Lyceum Dr. W.A. Visser 't Hooft, Leiden